



## Job Profile

Projekt: Job Matching

Datum: 09.08.2017

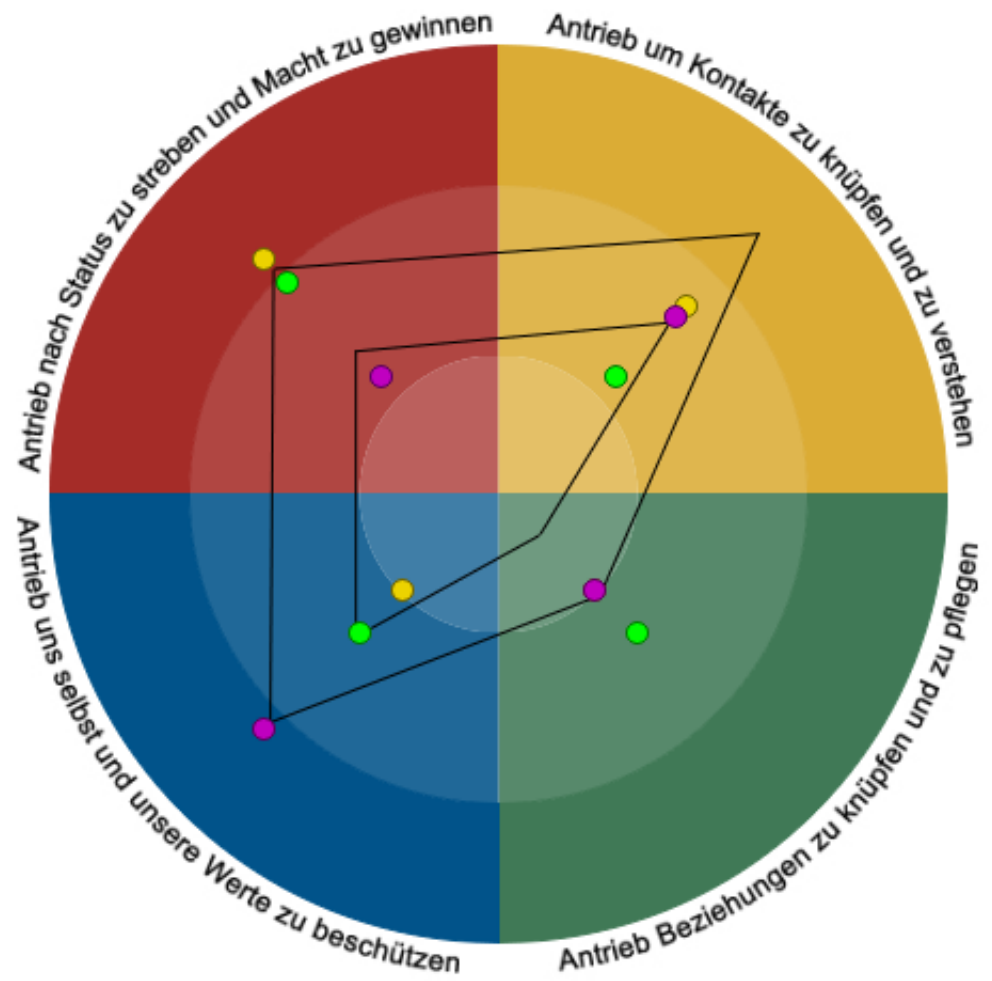
Präsentiert von:  
A-Marketdevelopment

Titelseite	Seite 01
Inhaltsverzeichnis	Seite 02
Netzdiagramm - Die 4 Facetten	Seite 03
Netzdiagramm - 8 Facetten	Seite 04
Balkendiagramm	Seite 05
Weitere Optionen	Seite 08

**Sorteret score :**

<b>Name</b>	<b>Score</b>
Astrid Kalrsson	45
Bernhard Lüthi	27,5
Frank Test	67,5





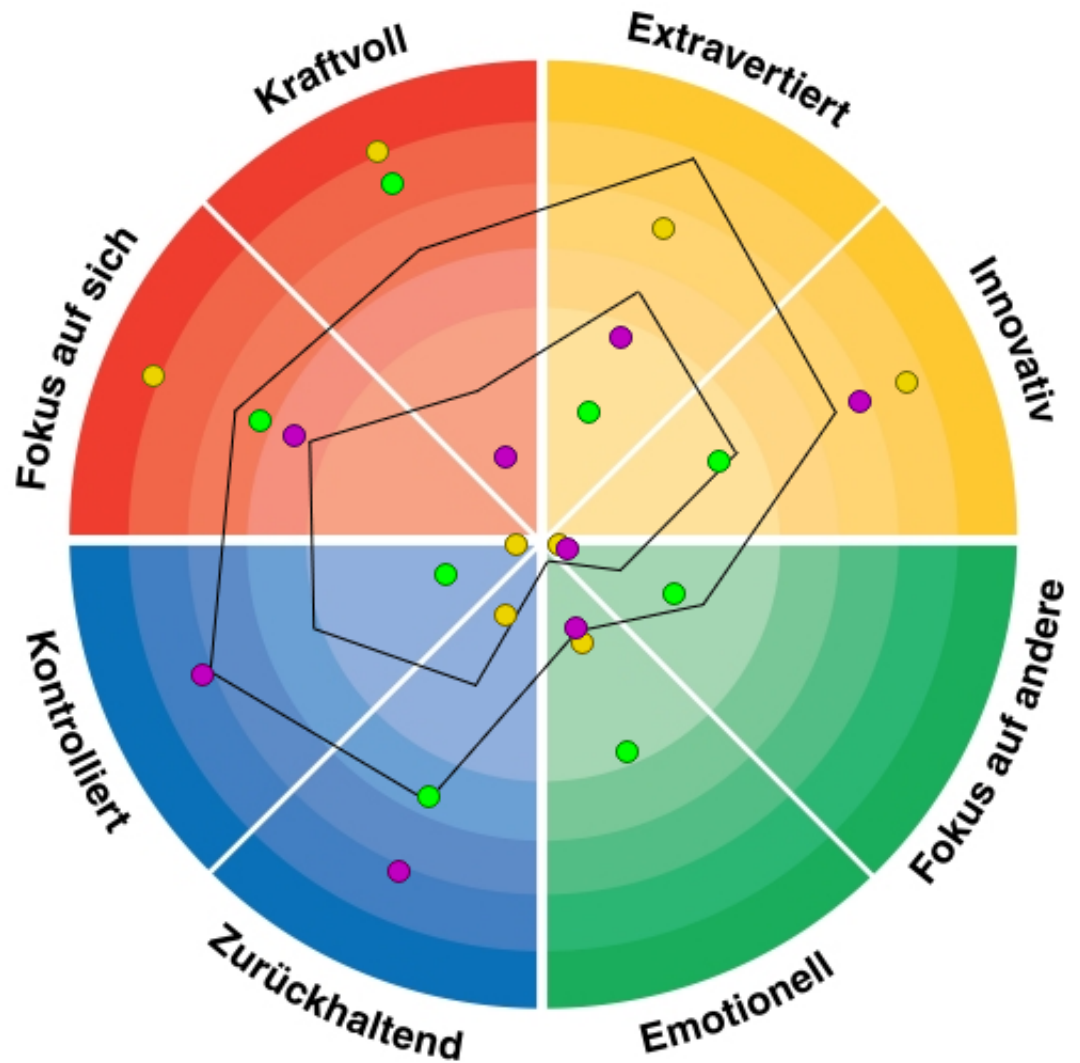
Astrid Kalrsson,  
Bernhard Lüthi,  
Frank Test

#### Was zeigt das Spinnennetz Diagramm?

Die äußere schwarze Linie zeigt den Maximalwert für die Energie/den Antrieb.  
Die innere schwarze Linie zeigt den Minimalwert für die Energie/den Antrieb.

Die farbige Linie zeigt das Profil der Fokusperson.  
Die Farbe der Linie zeigt die Hauptenergie/den Hauptantrieb der Fokusperson.

Liegt das Profil der Fokusperson zwischen Maximum und Minimum?  
Wo liegt das Ungleichgewicht zwischen der Fokusperson und dem Jobprofil?



Astrid Kalrsson,  
Bernhard Lüthi,  
Frank Test

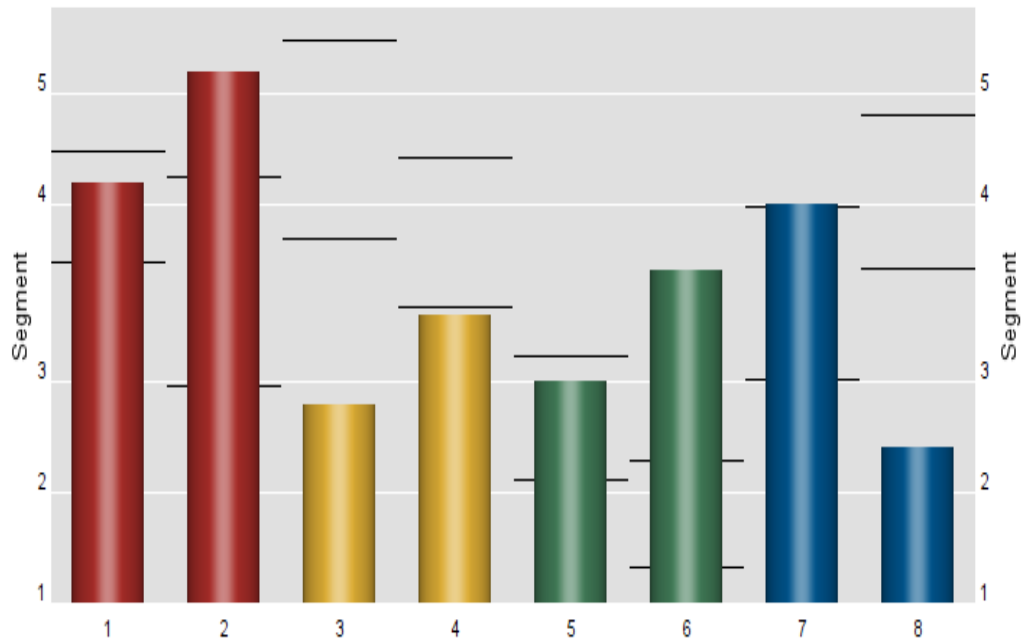
**Was zeigt das Spinnennetz Diagramm?**

Die äußere schwarze Linie zeigt den Maximalwert für die Facette.  
Die innere schwarze Linie zeigt den Minimalwert für die Facette.

Die farbige Linie zeigt das Profil der Fokusperson.  
Die Farbe der Linie zeigt die Hauptenergie/den Hauptantrieb der Fokusperson.

Liegt das Profil der Fokusperson zwischen Maximum und Minimum?  
Wo liegt das Ungleichgewicht zwischen der Fokusperson und dem Jobprofil?

Astrid Kalrsson

**Was zeigt das erweiterte Gesamtdiagramm?**

Jede der vier Verhaltenstendenzen kann in zwei zugrunde liegende Aspekte unterteilt werden. Diese acht Aspekte beschreiben die vier Verhaltenstendenzen auf eine etwas differenziertere Art und Weise.

Achtung: Es ist nicht die Grösse der Bereiche, sondern die Beziehung zwischen den Bereichen, die wichtig ist.

**Rote Aspekte**

- 1.) *Fokus auf sich* – Fokus auf persönliche Ergebnisse, verfolgt eigene Ziele.
- 2.) *Kraftvoll* – Fokus auf die Sache, auf Ergebnisse, verfolgt die Ziele des Teams.

**Gelbe Aspekte**

- 3.) *Extravertiertheit* – Fokus auf neue Kontakte, Extrovertiertheit, Erfahrungen.
- 4.) *Innovation* – Fokus auf Ideen, Autonomie, das Überwinden von Hindernissen und auf das Schaffen von Neuem

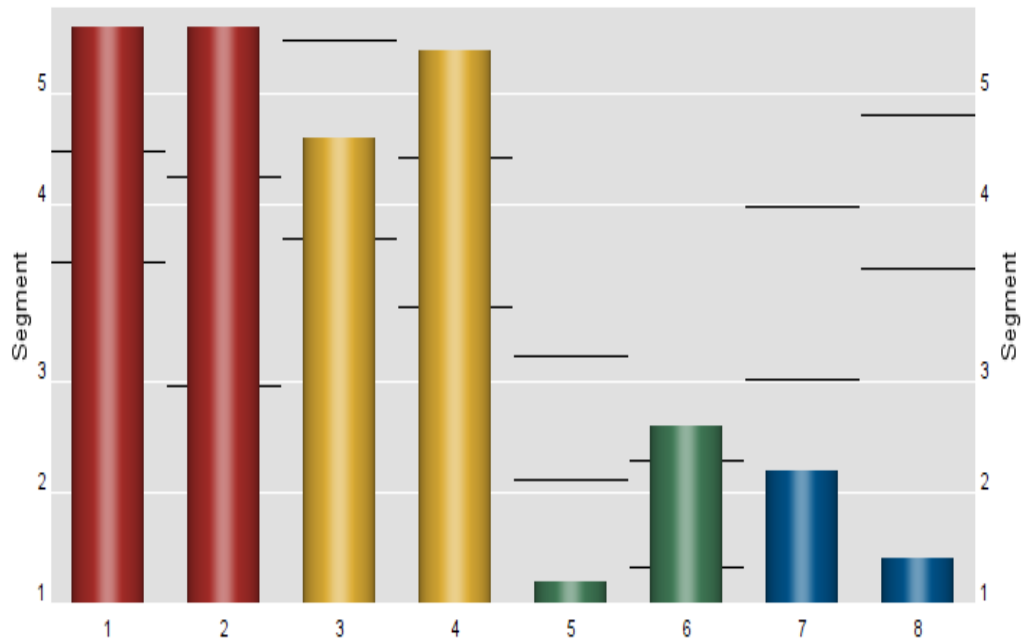
**Grüne Aspekte**

- 5.) *Emotionell* – Fokus auf eigene sowie auf die Gefühle anderer, ist vorsichtig und zurückhaltend.
- 6.) *Fokus auf andere* – Fokus auf Solidarität, den Beitrag zur Allgemeinheit sowie auf das Team.

**Blaue Aspekte**

- 7.) *Zurückhaltend* – Ist formell, nachdenklich, ruhig und introvertiert.
- 8.) *Kontrolliert* – Fokus auf Kompetenz, Systematik, Präzision und Details.

Bernhard Lüthi

**Was zeigt das erweiterte Gesamtdiagramm?**

Jede der vier Verhaltenstendenzen kann in zwei zugrunde liegende Aspekte unterteilt werden. Diese acht Aspekte beschreiben die vier Verhaltenstendenzen auf eine etwas differenziertere Art und Weise.

Achtung: Es ist nicht die Grösse der Bereiche, sondern die Beziehung zwischen den Bereichen, die wichtig ist.

**Rote Aspekte**

- 1.) *Fokus auf sich* – Fokus auf persönliche Ergebnisse, verfolgt eigene Ziele.
- 2.) *Kraftvoll* – Fokus auf die Sache, auf Ergebnisse, verfolgt die Ziele des Teams.

**Gelbe Aspekte**

- 3.) *Extravertiertheit* – Fokus auf neue Kontakte, Extrovertiertheit, Erfahrungen.
- 4.) *Innovation* – Fokus auf Ideen, Autonomie, das Überwinden von Hindernissen und auf das Schaffen von Neuem

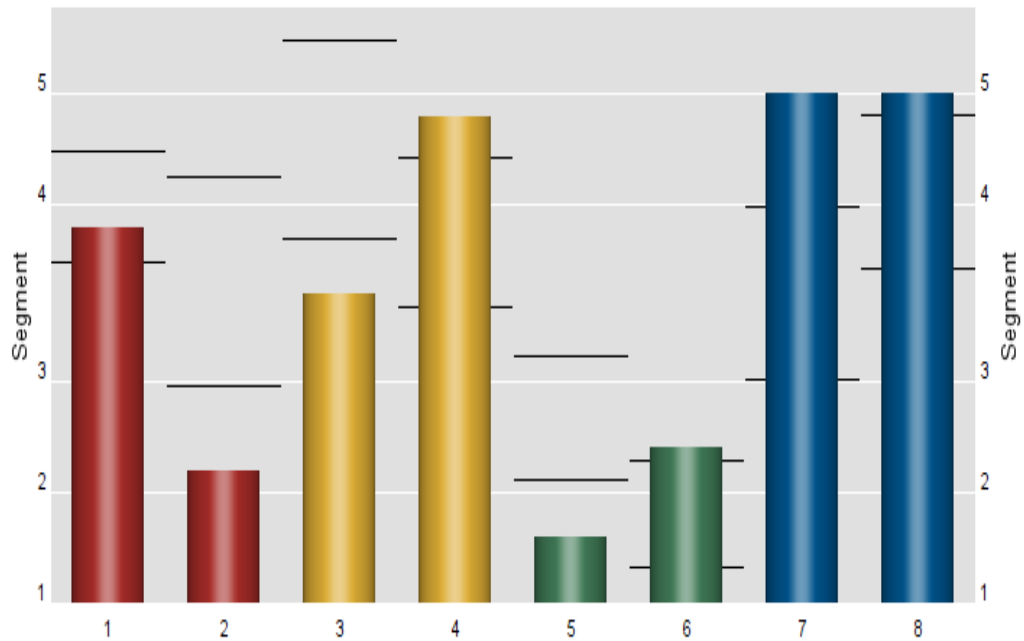
**Grüne Aspekte**

- 5.) *Emotionell* – Fokus auf eigene sowie auf die Gefühle anderer, ist vorsichtig und zurückhaltend.
- 6.) *Fokus auf andere* – Fokus auf Solidarität, den Beitrag zur Allgemeinheit sowie auf das Team.

**Blaue Aspekte**

- 7.) *Zurückhaltend* – Ist formell, nachdenklich, ruhig und introvertiert.
- 8.) *Kontrolliert* – Fokus auf Kompetenz, Systematik, Präzision und Details.

## Frank Test

**Was zeigt das erweiterte Gesamtdiagramm?**

Jede der vier Verhaltenstendenzen kann in zwei zugrunde liegende Aspekte unterteilt werden. Diese acht Aspekte beschreiben die vier Verhaltenstendenzen auf eine etwas differenziertere Art und Weise.

Achtung: Es ist nicht die Grösse der Bereiche, sondern die Beziehung zwischen den Bereichen, die wichtig ist.

**Rote Aspekte**

- 1.) *Fokus auf sich* – Fokus auf persönliche Ergebnisse, verfolgt eigene Ziele.
- 2.) *Kraftvoll* – Fokus auf die Sache, auf Ergebnisse, verfolgt die Ziele des Teams.

**Gelbe Aspekte**

- 3.) *Extravertiertheit* – Fokus auf neue Kontakte, Extrovertiertheit, Erfahrungen.
- 4.) *Innovation* – Fokus auf Ideen, Autonomie, das Überwinden von Hindernissen und auf das Schaffen von Neuem

**Grüne Aspekte**

- 5.) *Emotionell* – Fokus auf eigene sowie auf die Gefühle anderer, ist vorsichtig und zurückhaltend.
- 6.) *Fokus auf andere* – Fokus auf Solidarität, den Beitrag zur Allgemeinheit sowie auf das Team.

**Blaue Aspekte**

- 7.) *Zurückhaltend* – Ist formell, nachdenklich, ruhig und introvertiert.
- 8.) *Kontrolliert* – Fokus auf Kompetenz, Systematik, Präzision und Details.

## Weitere Profil- und Analysewerkzeuge

e-stimate international bietet weitere Profilerstellungswerkzeuge an, die auf unterschiedliche Bereiche ausgelegt sind.

Nachfolgend eine kurze Präsentation – weitere Informationen findest du unter [www.e-stimate.com](http://www.e-stimate.com) oder kontaktiere uns unter [info@e-stimate.com](mailto:info@e-stimate.com)

### Stärkenprofil

Entdecke basierend auf positiver Psychologie deine grössten persönlichen Stärken. Das Profil basiert auf Martin Seligmans Definition der 24 Stärken – angepasst an die Unternehmenskultur und Geschäftsnormgruppen.

### e-Fünf-Faktoren-Profil

Das Fünf-Faktoren-Profil, auch «Big Five» genannt, zeigt die fünf Säulen der Persönlichkeit.

Das Profil basiert auf dem International Personality Item Pool (NEOAC-Modell) – angepasst an die Unternehmenskultur und Geschäftsnormgruppen.

### e-kompass 360

Kompass 360 ist ein auf ein 360-Grad-Feedback zugeschnittenes, flexibles Werkzeug – beispielsweise Leadership-Entwicklung.

Einfach anzuwenden – umfassender und verständlicher Bericht.

### e-nalyser

Ein flexibles Befragungswerkzeug für präzise Analysen – beispielsweise der Mitarbeiter- und Kundenzufriedenheit.

Einfach anzuwenden – umfassender und verständlicher Bericht.

## Copyright

Der Inhalt dieses Berichts ist urheberrechtlich geschützt.

e-stimate besitzt sämtliche Urheberrechte des Verhaltensprofils.

Es ist nicht gestattet, das vorliegende Material für kommerzielle Zwecke zu nutzen.

Die Verwendung der Informationen in diesem Bericht erfordert eine schriftliche Genehmigung.

Diese Publikation darf nicht ohne schriftliche Genehmigung des Herausgebers vervielfältigt oder in irgendeiner Form oder mit irgendwelchen Mitteln elektronisch oder mechanisch, einschliesslich Fotokopie und sämtliche anderen Formen von Speichermedien, verwendet werden.

## Haftungsausschluss

e-stimate übernimmt keine Haftung für den Inhalt dieses Berichts.

Die Haftung für die Anwendung des Verhaltensprofils und der Berichte übernimmt ausschliesslich der Anwender.

e-stimate lehnt jegliche Haftung für die Verwendung und Nutzung von Inhalt und Output ab.

Der Bericht ist keine autorisierte Quelle.

Interpretationen, Texte usw. können nicht einer Beratung gleichgestellt werden.

Der Inhalt der Berichte versteht sich als allgemeine Information.

e-stimate haftet nicht für Schäden oder Verluste, die direkt oder indirekt